



REFERAT

21. DECEMBER 2020

Forum Ph.d.-koordinatorkredsen HUM

HRSC

Mødedato 5. februar 2020 (kl 9.00 -10.30)

NJALSGADE 76

Referent Aase Grundtvig

MOB 93509959

Tilstede

aase.grundtvig@hrsc.ku.dk

Christina Fogtmann Fosgerau
Jens Erik Mogensen
Mette Mortensen
Petra Daryai-Hansen
Søren Rud

REF: VWJ585

Fraværende

Catharina Raudvere
Frederik Tygstrup
Morten Rievers Heiberg
Tina Lupton

Dagsorden

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Meddelelser fra ph.d.-skoleleder Jens Erik Mogensen
- 3) Øvrige meddelelser inkl. bordet rundt
- 4) International evaluering og den videre proces ved Jens Erik
- 5) Evt.

1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2) Meddelelser fra ph.d.-skoleleder Jens Erik Mogensen

- JEM har oplevet anbefalingerne fra det internationale panel som relevante. Som nyudpeget ph.d.-skoleleder har han været rundt på institutterne, for at høre hvordan de oplever organisationen, og for at høre om der er særlige områder, de mener kræver opmærksomhed.
- Han oplever at der på HUM pt. er en ret svag understøttelse af ph.d.-området, idet kun 1 medarbejder i F&I arbejder med området. Der er desuden behov for at få klare snitfalder, i forhold til hvilke arbejdsopgaver der ligger henholdsvis hos HRSC og på fakultetet. Disse snitflader er ved at blive afklaret. Fra den 17. februar har F&I ansat en ekstra midlertidig medarbejder Lene Haahr Jensen, som skal arbejde på websitet KU.DK for at forbedre formidlingen af ph.d.-området udadtil.
- JEM ønsker at der udarbejdes en strategi for ph.d.-området. Dette skal ske i samarbejde med ph.d.-udvalget og ph.d.-koordinatorgruppen.
- Institutsekretærerne har tilkendegivet at de ikke kender i medarbejderne i HRSC, og derfor skal der holdes et møde mellem de administrative medarbejder og HRSC. Aase oplyste at mødet vil være for alle de administrative medarbejdere på de 4 fakulteter. Mødet er sat i kalenderen til den 4. marts, og de administrative medarbejdere HRSC har kendskab til der arbejder med ph.d.-området er indkaldt.
- Ansættelser. På møderne med institutterne er det blevet nævnt, at nogle institutterne finder opgaven med ansættelser vanskelig, idet de selv skal stå for det praktiske i forbindelse med ansættelser. Dette er et vilkår på hele KU, og JEM mener at dette kan afhjælpes, ved at der laves en bedre vejledning til institutterne.
- Rekruttering. Nogle institutter er interesseret i at rekruttere flere internationale ph.d.-studerende. Dette er muligt, men ikke en del af den administrative standardpakke KU tilbyder. Det betyder at institutterne selv skal betale for ekstra annoncering, hvis der skal annonceres internationalt.
- A og B hold. Nogle institutledere udtrykte bekymring over at der er et "A" og et "B" hold blandt de ph.d.-studerende. Særligt de ph.d.-

studerende, der kommer med ekstern finansiering uden at have været opslået er ikke altid så stærkt fagligt funderet, som ph.d.-studerende der har været igennem i hård udvælgelsesproces. Institutterne vil gå i dialog med deres samarbejdspartnere, som primært er museerne, således at stipendier finansieret af museer fremadrettet slås op i samarbejde med KU.

- Under studiet. Visse institutter har udfordringer med trivslen blandt de ph.d.-studerende, hvor særlig ph.d.-studerende på de små fagområder føler sig overladt til sig selv, og uden nogen at samarbejde med. Det er vigtigt at se på dette strategisk på fakultetet, så alle institutter bidrager til at løfte opgaven. Det kan overvejes, om fakultetet skal have arrangementer/ temarækker for de ph.d.-studerende, der går på tværs af institutter.
- Karriere. Det blev nævnt at nogle ph.d.-studerende bliver forsinket, fordi de skal skrive ansøgninger til deres kommende ansættelse. Det bør undersøges, om det er en generel tendens, som skaber forsinkelse blandt de ph.d.-studerende. I forbindelse med forlængelser, kan vi spørge hvorfor de bliver forsinket. Mette nævnte, at man på KOM er ved at undersøge det, og umiddelbart ser det ud til at grunden ligger i de enkelte forskningsmiljøer, som har tradition for at ph.d.-projekter ikke færdiggøres til tiden.
- Ny formand for ph.d.-udvalget. Lian Madsen, NorS har sagt ja til posten som ph.d.-udvalgsformand.
- Vejlederkursus. Kurset bliver udbudt til efteråret ved Thomas Harbo, som er ansvarlig for kurset på SAMF. Kurset vil være obligatorisk for alle nye vejledere. Deltager på kurset bør få udstedt et kursusbevis.
- Fælles kurser. Ph.d.-skolelederne for de 4 tørre fakulteter har aftalt at arbejde for at få flere fælles generiske kurser.
- Ny prodekan. Stillingen som prodekan for forskning og impact bliver snart slået op.
- Ph.d.-rådet har givet universiteterne mulighed for at søge midler til ph.d.-projekter inden for uddannelsesforskning. Opslaget er lagt på KUnet og vil komme med i HUM nyhedsbrevet.
- ErhvervsPhD. Ordningen har et uudnyttet potentiale for fakultetet. Der er ansøgningsfrist 30. april. www.erhvervsphd.dk. Ph.d.-

koordinatorene efterlyste erfaringer med ordningen? Måske skal det undersøges, hvordan man vil komme i gang med at benytte sig af ordningen, og undersøge dens potentiale.

SIDE 4 AF 5

3) Øvrige meddelelser (Bordet rundt)
ENGEROM- Petra

- Forsinkelse – Det er en udfordring for instituttet at ph.d.-studerende finansieret af ph.d.-rådet har meget undervisning på professionshøjskolerne lige op til deres aflevering.
- Normaftale. Der er bekymring på instituttet om vejledertimerne fortsat vil være til rådighed, når den nye normaftale vedtages.

KOM - Mette

- På HUM er timetallet for vejledning af ph.d.-studerende pt en samlet ramme 180 timer, og institutterne kan selv bestemme fordelingen mellem bi-vejleder og hovedvejleder. KOM har indført at hovedvejleder skal have minimum 110 timer. JEM overvejer, om dette bør gøres til en generel regel på fakultetet. I givet fald vil det ske efter en høring. Grunden til at KOM har indført reglen er dels et ønske om at sikre at hovedvejleder reelt er hovedvejleder, og dels at sikre at bivejleder ikke står med for stort et ansvar. Der er intet minimum for vejledningstimer for bivejleder.
- Mette holder møder med de ph.d.-studerende, når de indleverer løbende deres evalueringer, og det giver hende et godt indblik i instituttets ph.d.-projekter, og i hvordan de ph.d.-studerende trives.

NORS - Christina

De ph.d.-studerende ønsker at Christina deltager i evalueringsmøder med vejlederne. Hun håber at dette vil være givende for alle parter. Instituttet har et stort fokus på karrieredelen hos de ph.d.-studerende, og hvordan man bedst kan understøtte dette.

SAXO - Søren

Søren er nyudpeget koordinator. SAXO har en koordinationsgruppe blandt de ph.d.-studerende. Gruppen har første møde i morgen, og består af Søren (ph.d.-koordinator) + 5 ph.d.-studerende, som arrangerer forskellige aktiviteter og laver to informationsdage.

Møderne er lagt, så det er første torsdag i måned med frokost og ph.d.-forelæsninger. Desuden findes Tørstig torsdag – som er fælles for alle HUM ph.d.-studerende.

Genopretning – SAXO har haft en genopretningssag, som har givet anledning til at der er behov for en procesvejledning. Desuden er det

vigtigt at vejlederne bruger de løbende evalueringer til at flage evt. svagheder hos de ph.d.-studerende

SIDE 5 AF 5

4) International evaluering og den videre proces ved Jens Erik JEM arbejder på at få udarbejdet en handlingsplan, som kommer i høring.

5) Evt.

APV for de ph.d.-studerende – Det understreges at alle ansatte ph.d.-studerende skal have MUS, og fakultetets ledelse har en forventning om at dette punkt bliver bedre til næste APV. Desuden vil fakultet se på hvilke tiltag, der skal igangsættes som opfølgning på APV-en.

Temaer til kommende møder:

- MUS – afholdelse af MUS
- Løbende evalueringer – brugen af disse
- Karriere for ph.d.-studerende
- Forlængelser